

Karriere-Coaching

Phasen der beruflichen Standortbestimmung und Neuorientierung stellen naturgemäß eine besondere Herausforderung dar.

Es geht schließlich darum, den nächsten Lebensabschnitt mit Sorgfalt und Überlegung so zu planen, dass Lebensrisiken minimiert und Erfolgchancen optimiert werden.

Knapp 20 Jahre an maßgeblicher Stelle in einer der weltweit größten Executive Search Beratungsgesellschaften bieten die Basis für meinen Beratungsansatz des individuell zugeschnittenen persönlichen Karriere-Coachings.

Dies in folgenden Themenkreisen:

- Analyse des beruflichen Werdegangs (Ausbildung, Branchen-Know-how, Funktions-Know-how, Intensitätsschwerpunkte...)
- Analyse der aktuellen Situation (Trennungsgründe, mentale Befindlichkeit, Ziele, Perspektiven...)
- Persönlichkeitsanalyse (Stärken / Schwächen, Talente, Eignungen...)
- Erarbeitung eines Fähigkeiten-Portfolios (national / international, Großunternehmen, Mittelstand, Agentur...)
- MBI / MBO (Beratung, Begleitung, Kontaktvermittlung...)
- Vermittlung spezifischer Beratungsleistungen (Arbeitsrecht, Vertragsrecht, Gesellschaftsrecht, Finanzierung...)
- Gestaltung der persönlichen Unterlagen (Form, Inhalt, Ausführlichkeit...)
- Interview-Gesprächsführung (Do's und Don'ts, Fallstricke...)
- Aufnahme in die Datenbank und bevorzugter Abgleich mit zu besetzenden Positionen
- fallweise Sonderthemen

Nach einem ersten intensiven persönlichen Gespräch, das der Erfassung der Gesamtsituation dient, wird ein Maßnahmenkatalog entwickelt, dessen Realisierung ich beratend begleite.

Der Prozeß ist in seiner Dauer abhängig vom spezifischen Fall und kann jederzeit vom Manager beendet werden.

Absolute Diskretion ist oberstes Gebot.