

## Management Audit

Management Audit (Führungskräfte-Gespräche, Management Appraisal, Human Asset Review etc.) ist ein Instrument zur Einschätzung von Führungskräften und Führungsteams.

Basis dieses Verfahrens ist die Kenntnis einer Vielzahl von Führungskräften und Unternehmen.

Ein Management Audit ist dann zu empfehlen, wenn es darum geht, im Rahmen tiefgreifender Veränderungen des Unternehmens die Führungspositionen adäquat zu besetzen.

Solcherlei Veränderungen können eine Vielzahl von Ursachen haben, von der klassischen Restrukturierung bis hin zu Übernahme und Verschmelzung.

Ein gut durchgeführtes Management Audit leistet zweierlei

- zum einen werden die Führungspositionen adäquat besetzt
- zum anderen werden die Führungskräfte in dem für sie mit Unsicherheiten, zuweilen auch Ängsten verbundenen Prozeß professionell begleitet

Die Durchführung folgt den Schritten

- Festlegung des Personenkreises und Information der Beteiligten
- persönliches, vertrauliches Einzel-Interview
- hieraus abgeleitet Aussagen über Werdegang, Persönlichkeit, Befindlichkeit und Potential
- gegebenenfalls Referenzprüfungen intern und extern
- aus der Summe der Gespräche abgeleitet Aussagen über das Führungsteam in seiner Gesamtheit nach Qualifikation, Motivation, Zukunftspotential etc.
- Aufbereitung und Diskussion der Ergebnisse in summarischen und persönlichen Feedback Gesprächen

- Ableitung von Personalmaßnahmen
- Ableitung der erforderlichen Weiterentwicklungs-Bedarfe sowie gegebenenfalls einzuleitender Veränderungsprozesse (Projekte)
- Fallweise persönliches Coaching der Betroffenen
- Review

Notwendige Veränderungsprozesse werden typischerweise mitgetragen, verkrustete Motivationsstrukturen werden aufgebrochen, die Kulturänderung wird eingeleitet.